

Rotary

Distretto 2050

Governatore: Omar Bortoletti



Rotary

Distretto 2050

Governatore: Omar Bortoletti



***“Rotary è la migliore organizzazione
nell'unire le persone di buona volontà di tutto il
mondo, ottenendone la cooperazione e il supporto
per rendere il mondo un posto migliore
dove vivere e lavorare”***



STAFF COMMISSIONE

Luigi MAIONE
PRESIDENTE

Marco GNESOTTO
Coordinamento Ryla Nazionale

Stefano CO'
SEGRETARIO

Andrea SEGALINI
TESORIERE E RESPONSABILE LOGISTICA

Marco PONTOGLIO BINA
PREFETTO

Paolo LOMBARDI
RESPONSABILE COMUNICAZIONE

Greta DE STRADIS
DELEGATO ROTARACT DISTRETTO 2050

Nedo BRUNELLI
RESPONSABILE SCIENTIFICO

Marco TOMA
COADIUVANTE SCIENTIFICO

Segreteria organizzativa: Marco PONTOGLIO BINA 3387962070
pontogliobina@gmail.com



EVENTO NAZIONALE

Rotary Youth Leadership Awards

**RYLA Percorso formativo destinato ai
Protagonisti del cambiamento del nuovo millennio**



**Hotel Savoy Palace
Gardone Riviera (BS)
17 – 20 aprile 2016**

19 aprile 2016 h. 19.00 Aperitivo e Cena di Gala





PROGRAMMA

Il RYLA è un programma di formazione rivolta ai giovani e promosso dal Rotary International ed è attivo dal 1971. Il Distretto 2050 vuole far comprendere ai giovani la vera essenza di un concetto che, se analizzato superficialmente, rimanda ad un'idea di potere e di supremazia; in realtà sono ben altre le caratteristiche che delineano il vero leader, e sono annoverabili all'interno della così detta "etica del leader". Vero leader è colui che esercita il proprio ruolo con costante impegno e con determinazione; è colui che sa abbinare un profondo senso di civiltà al suo essere "guida" e "punto di riferimento" per gli altri; ma è soprattutto colui che agisce in modo "autorevole", e mai autoritario: l'autorevolezza è quella fondamentale qualità che il leader si guadagna grazie al rispetto degli altri, e proprio dagli altri ne è investito.

Il RYLA si prefigge di proclamare e rafforzare i valori fondamentali del Rotary:

il servire, l'amicizia, la diversità, l'integrità, la leadership.

I contenuti del percorso sono stati concepiti in relazione al cambiamento che i partecipanti dovranno "vivere" nel momento in cui dovranno passare da un contesto studentesco ad un contesto lavorativo. Una delle principali problematiche che dovranno affrontare è legata ad un contesto di mercato complesso, difficile da affrontare e dove i cambiamenti sono molto veloci, legati a dinamiche diverse dal passato. Per affrontare il cambiamento dovranno contare su:

- il loro talento e sul loro modo di percepire le relazioni;
- la loro capacità di affrontare i problemi sia dal punto di vista emotivo che razionale, sia durante i momenti di successo ma soprattutto in caso di fallimento;
- la loro capacità di attingere alle risorse per raggiungere i loro obiettivi, ricordandosi sempre che un obiettivo è tale quando è raggiungibile, misurabile ma soprattutto condiviso.

DOMENICA

La leadership personale

- h.10.00-11.30 Registrazione
- Introduzione al corso
- Le qualità del Leader di successo
- La "zona di comfort"
- Sviluppare carisma personale
- Valori e etica nella Leadership 3.0

LUNEDÌ - Gruppo Sr

Public Speaking e Comunicazione Efficace

- Le basi della comunicazione efficace
- Le 3 fasi di una presentazione in pubblico
- Analisi e feedback delle attuali abilità oratorie dei partecipanti
- La comunicazione Verbale, Para-verbale e Non-verbale di un bravo public speaker
- Esercitazioni con filmato e feedback per ognuno dei partecipanti

LUNEDÌ - Gruppo Jr

Autostima e Potenziamento delle risorse personali

- Aumentare la sfera d'influenza personale
- La Fisiologia per gestire i propri stati interiori
- Il dialogo interno e il focus mentale come armi per il successo personale
- Il potere delle convinzioni e delle credenze
- Colmare il gap per ottenere il meglio da se stessi

MARTEDÌ

Teambuilding e Leadership 3.0

- Costruire team dalle alte prestazioni
- Aggregare e motivare le persone
- Proteggere l'anello debole
- Raggiungere gli obiettivi insieme
- Dare e meritare fiducia per aggregare il team
- h.18.30 Aperitivo
- h.20.00 Serata di Gala

MERCOLEDÌ

Mettere la Leadership 3.0 all'azione

- La condivisione delle esperienze
- Creare un piano d'azione operativo
- Come sfruttare al massimo l'esperienza del RYLA
- Coaching e monitoraggio
- Assumersi la responsabilità dei propri risultati
- Consegna diplomi e arrivederci all'edizione 2017

